

Se aproba,

Director general-manager,

Dr. Gabriel Tiberiu Rustoiu

Plan de integritate

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
OBIECTIV 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul Muzeului Național al Unirii Alba Iulia a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită; Agendă de integritate organizațională	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Declarație semnată; Agendă de integritate organizațională semnată	Trim. I 2022	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia
1.2. Publicarea pe site-ul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație publicată	Nepublicarea declarației	Site-ul Muzeului Național al Unirii Alba Iulia	Trim. I 2022	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia
1.3. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis	Întârzieri în desemnarea coordonatorului și a unei persoane de contact	Semnăturile persoanelor nominalizate în grupul de lucru, pentru luarea la cunoștință a prevederilor deciziei; Propuneri primite de la angajați;	Sem. I 2022	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia
1.4. Adoptarea și distribuirea în cadrul Muzeului Național al Unirii Alba Iulia a planului de integritate, urmare consultării angajaților	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru Monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Minută în care se consemnează rezultatele dezbaterilor; Plan de integritate aprobat; Semnătura de luare la cunoștință a personalului cu privire la Planul de integritate	Sem. I 2022	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA

1.5. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul Muzeului Plan de integritate adaptat Conform riscurilor și vulnerabilitățile și publicat pe site-ul Muzeului, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție; Planul de implementare a măsurilor de intervenție; Raportul privind procesul de gestionare a riscurilor	Anual	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA
1.6. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat; Număr de riscuri și vulnerabilități identificate; Număr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Plan de implementare a măsurilor de intervenție a vulnerabilităților/ riscurilor de corupție	Anual	Responsabilul cu implementarea SNA
1.7. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)	Raport de autoevaluare; Date și informații colectate Pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport anual de autoevaluare privind desfășurarea procesului de implementare a măsurilor de transparență și prevenire a corupției;	Anual	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA
Obiectiv 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA ANGAJAȚILOR					
2.1. Organizarea de activități de informare și conștientizare a angajaților cu privire la drepturile acestora în cadrul instituției	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA

2.2. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului Corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Număr de sesizări transmise de cetățeni; Număr și tip de canale utilizate; Număr de campanii de conștientizare organizate; Număr activități de educație a publicului; Număr materiale educative diseminate; Număr de mesaje Preventive (postări) Publicate pe canalele Instituționale de Comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc.)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Vizibilitatea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia pe rețelele de socializare	2021-2025	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA
2.3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Pagina/Portalul Muzeului Național de Istorie a României Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	Permanent	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia;
Obiectiv 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI					
3.1 Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca Instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale	Plan de integritate adoptat	Caracter formal al elaborării planului de integritate; Adoptarea unui plan de Integritate neadaptat contextului organizațional; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planul de integritate; Raportul anual privind realizarea măsurilor din Planul de integritate	Permanent	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA

3.2 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public Publicate conform standardului; Număr de compartimente care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă; Personal neinstruit	Site-ul Muzeului Național al Unirii Alba Iulia	Permanent	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia Responsabilul cu implementarea SNA
3.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Număr recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planul multianual de audit intern Rapoarte de audit intern	O dată la doi ani	Compartimentul de audit intern
3.4 Consolidarea capacității structurilor de control administrativ, inclusiv de audit intern de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate Număr controale realizate Număr de recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea Muzeului Național al Unirii Alba Iulia

